

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009) PRESENZE E ASSENZE MESE DI GENNAIO 201326

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	26	26,00	3,00	11,54	0,00		0,00		3,00	11,54	23,00	88,46
Tecnico manutentiva	1	22	22,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	22,00	100,00
RIEPILOGO	2	48	48	3,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	6,25	45,00	93,75

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI FEBBRAIO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	24	24,00	3,00	12,50	0,00		0,00		3,00	12,50	21,00	87,50
Tecnico manutentiva	1	20	20,00	3,00	15,00	0,00		0,00		3,00	15,00	17,00	85,00
RIEPILOGO	2	44	44	6,00	13,64	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	13,64	38,00	86,36

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI MARZO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	26	26,00	5,00	19,23	0,00		0,00		5,00	19,23	21,00	80,77
Tecnico manutentiva	1	21	21,00	3,00	14,29	0,00		0,00		3,00	14,29	18,00	85,71
RIEPILOGO	2	47	47	8,00	17,02	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	17,02	39,00	82,98

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI APRILE 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	24	24,00	1,00	4,17	0,00		0,00		1,00	4,17	23,00	95,83
Tecnico manutentiva	1	20	20,00	1,00	5,00	0,00		0,00		1,00	5,00	19,00	95,00
RIEPILOGO	2	44	44	2,00	4,55	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,55	42,00	95,45

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI MAGGIO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	26	26,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	26,00	100,00
Tecnico manutentiva	1	22	22,00	2,00	9,09	0,00		0,00		2,00	9,09	20,00	90,91
RIEPILOGO	2	48	48	2,00	4,17	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,17	46,00	95,83

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI GIUGNO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	25	25,00	6,00	24,00	0,00		0,00		6,00	24,00	19,00	76,00
Tecnico manutentiva	1	20	20,00	2,00	10,00	2,00	10,00	0,00		4,00	20,00	16,00	80,00
RIEPILOGO	2	45	45	8,00	17,78	2,00	4,44	0,00	0,00	10,00	22,22	35,00	77,78

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI LUGLIO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	26	26,00	6,00	23,08	0,00		0,00		6,00	23,08	20,00	76,92
Tecnico manutentiva	1	22	22,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	22,00	100,00
RIEPILOGO	2	48	48	6,00	12,50	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	12,50	42,00	87,50

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI AGOSTO 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	26	26,00	4,00	15,38	0,00		0,00		4,00	15,38	22,00	84,62
Tecnico manutentiva	1	20	20,00	8,00	40,00	0,00		0,00		8,00	40,00	12,00	60,00
RIEPILOGO	2	46	46	12,00	26,09	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	26,09	34,00	73,91

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009) PRESENZE E ASSENZE MESE DI SETTEMBRE 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	25	25,00	2,00	8,00	0,00		0,00		2,00	8,00	23,00	92,00
Tecnico manutentiva	1	21	21,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	21,00	100,00
RIEPILOGO	2	46	46	2,00	4,35	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,35	44,00	95,65

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI OTTOBRE 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	27	27,00	1,00	3,70	1,00	3,70	0,00		2,00	7,41	25,00	92,59
Tecnico manutentiva	1	23	23,00	2,00	8,70	0,00		0,00		2,00	8,70	21,00	91,30
RIEPILOGO	2	50	50	3,00	6,00	1,00	2,00	0,00	0,00	4,00	8,00	46,00	92,00

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI NOVEMBRE 013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	25	25,00	3,00	12,00	0,00		0,00		3,00	12,00	22,00	88,00
Tecnico manutentiva	1	23	23,00	2,00	8,70	0,00		0,00		2,00	8,70	21,00	91,30
RIEPILOGO	2	48	48	5,00	10,42	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	10,42	43,00	89,58

COMUNE DI BRIGA ALTA

Provincia di Cuneo

OPERAZIONE TRASPARENZA (L. 69/2009)

PRESENZE E ASSENZE MESE DI DICEMBRE 2013

Area	N. dipendenti	Giorni lavorativi mensili pro capite	Giorni lavorativi mensili totali	Assenze						Assenze complessive		Presenze complessive	
				Ferie		Congedi, permessi, ...		Malattia		n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.
				n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.	n. giorni	% su gg. lav.				
Segreteria				Il servizio di Segreteria è in convenzione con altro Ente (Comune Capo Convenzione : Ormea)									
Amministrativa - Finanziaria	1	24	24,00	5,00	20,83	0,00		0,00		5,00	20,83	19,00	79,17
Tecnico manutentiva	1	20	20,00	1,00	5,00	0,00		0,00		1,00	5,00	19,00	95,00
RIEPILOGO	2	44	44	6,00	13,64	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	13,64	38,00	86,36